

## Actualisatie RI&E Gezond Uitgeven en wetswijziging

De RI&E Gezond Uitgeven is recentelijk op enkele punten geactualiseerd. Zo zijn bijvoorbeeld links opgenomen naar de informatie op [uitgeverijbedrijf.nl](http://uitgeverijbedrijf.nl) over ongewenst gedrag. De RI&E Gezond Uitgeven is getoetst en goedgekeurd tot 25 maart 2025. Dat heeft voor uitgeverijen tot en met 25 werknemers als voordeel dat ze de RI&E niet meer hoeven te laten toetsen. Na de goedkeuring van de RI&E Gezond Uitgeven (jan 2022) is de landelijke RI&E-wetgeving gewijzigd (1 juli 2022). Door deze wijziging gelden er nu aanvullende regels voor het proces van toetsing, vooral voor uitgeverijen met meer dan 25 werknemers.

De wetswijziging heeft nogal wat in beweging gezet, niet alle consequenties zijn al helemaal duidelijk. Een aantal tips voor het aangescherpte proces van toetsing zijn onderstaand opgenomen. Zodra we nieuwe informatie ontvangen, zullen we deze op onze website aanvullen en actualiseren.

NB: de tips zijn ook interessant voor kleinere uitgeverijen omdat het proces o.a. ingaat op het betrekken van medewerkers, relevante info en verzuimanalyses van bijv. de bedrijfsarts.

Tips voor het aangescherpt RI&E-proces:

- De belangrijkste thema's voor uitgeverijen zijn beeldschermwerk en werkdruk.
- Het thema ongewenst gedrag is daarnaast een extra aandachtspunt.
- Voor deze drie thema's geldt: licht zowel je ja- als je nee-antwoorden toe.
- Dus ook als je deze zaken geregeld hebt: leg de aanpak schriftelijk vast. Gebruik voor de toelichting(en) het opmerkingenveld bij de vragen.
- Betrek medewerkers bij de RI&E: leg schriftelijk vast dat ze betrokken zijn, op welke wijze, hoe vaak en met welke uitkomst.

In ieder geval bij meer dan 25 werknemers:

- Zorg dat je een gecertificeerde arbo-kerndeskundige inschakelt, zie de [website van Steunpunt RIE](#).
- Neem bij het begin van het RI&E-proces contact op met degene die de toetsing gaat uitvoeren. Geef inzicht in de branche RI&E en stem af waar de focus bij de toetsing op ligt om zodoende dubbel werk te voorkomen.
- Verzamel bij de start van het RI&E-proces (geanonimiseerde) informatie om inzicht te krijgen in arbeid gerelateerd verzuim (bij bijv. de bedrijfsarts en eventuele vertrouwenspersoon).
- Besteed bij de evaluatie per thema aandacht aan de achterliggende oorzaken (ook wel basis-risicofactoren genoemd). Spelen er zaken rond het gebouw, een procedure, kennis/voorlichting of gedrag waarvoor maatregelen nodig zijn?

Blijf als werkgever nadenken: speelt er een probleem/onderwerp, hoe komt dat, wat kan je eraan doen? Inzicht in de oorzaken is van belang om de RI&E als preventiemiddel te kunnen toepassen.