

Vernieuwd Website Uitgeverijbedrijf.nl



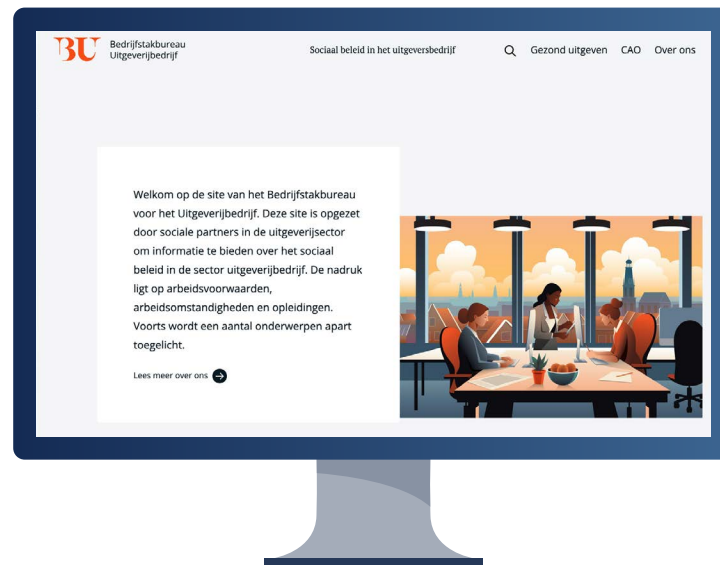
Met veel plezier presenteren wij je de vernieuwde website voor de uitgeverijsector. Toegankelijker, overzichtelijker, kleurrijker, moderner... enz. Goede zoekfunctie, afbeeldingen gemaakt door artificial intelligence, branchenieuws, cao-tekst met bijpassende inhoudsopgave, cao-archief, referentiefuncties (in Word), arbeidsomstandigheden (Gezond Uitgeven) en relevante informatie toegesneden op de uitgeverijsector. (De nieuwe referentiefuncties in Word worden nog beoordeeld door de cao-partijen en zijn dus nog niet definitief). Kortom: Uitgeverijbedrijf.nl heeft nu alle kenmerken waar een moderne website aan moet voldoen.

Sociaal beleid in de uitgeverijsector

Uitgeverijbedrijf.nl is opgezet door werkgever- en werknemersorganisaties, ook wel de sociale partners genoemd, om informatie te bieden over het sociaal beleid in de sector uitgeverijbedrijf. De nadruk ligt op branchenieuws, arbeidsvoorwaarden (cao voor het Uitgeverijbedrijf) en arbeidsomstandigheden (Gezond Uitgeven).

Digitale toegankelijkheid

Niet alleen de inhoud van een website maar ook de vorm en presentatie is belangrijk. Onze collega's en alle belangstellenden die slechthorend, slechtziend, kleurenblind zijn of dyslexie hebben, moeten immers ongehinderd toegang kunnen krijgen tot de informatie op website en in de app. Dat wordt ook voor overheid, bedrijven en andere organisaties verplicht gesteld in de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte. De website en app zijn – met dank aan een zeer bekwame websitebouwer – voor die groepen toegankelijk gemaakt door het gebruik van de juiste kleurcombinaties en een praktische voorleesfunctie.



Oktober 2024

Vernieuwd Website Uitgeverijbedrijf.nl

Artificial Intelligence

Om nu maar gelijk punten te scoren op originaliteit en actualiteit: de gebruikte afbeeldingen zijn ontworpen met artificial intelligence.

AI-afbeeldingengeneratie omvat het gebruik van algoritmen om afbeeldingen te maken. Totdat de beheerder van het onderdeel Gezond Uitgeven ziet dat de werknemers op de afbeeldingen niet goed achter hun bureau en beeldscherm zitten. Een menselijke kritische blik en een handmatig aanpassen, blijft soms ook bij de toepassing van AI nodig.

Cao voor het Uitgeverijbedrijf

De cao biedt een arbeidsvoorwaardenpakket dat binnen ondernemingen als een basisregeling wordt toegepast. Op veel onderwerpen biedt de cao echter de mogelijkheid om op ondernemingsniveau positief van de cao af te wijken en eigen afspraken te maken. Afhankelijk van het onderwerp vindt in het voorkomende geval overleg plaats met de vakorganisaties, met het decentraal overleg, of met de individuele werknemer.

Gezond Uitgeven

De sociale partners ondersteunen uitgeverijen met informatie, advisering en dienstverlening om medewerkers bij uitgeverijen gezond en duurzaam inzetbaar te houden. Alle praktische informatie, instrumenten - waaronder de Branche RI&E en nieuwe ontwikkelingen - kunnen uitgeverijen raadplegen op deze Uitgeverijbedrijf.nl.

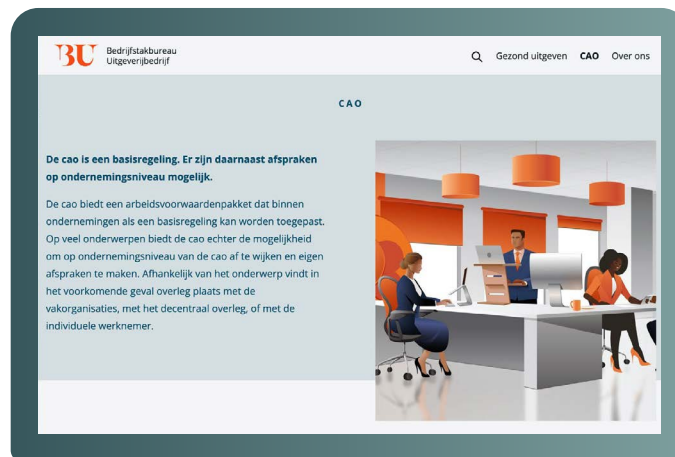
De vernieuwde website is gemoderniseerd en dat was hard nodig. De ambitie van de vernieuwde site is om niet te hoeven zoeken naar antwoorden, maar om antwoorden te vinden. Op vragen over de cao en op Arbo-gerelateerde vragen via het onderdeel Gezond Uitgeven.

Peter Stadhouders

Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf

Vereenvoudigd Cao-teksten

De sociale partners hebben in mei 2022 besloten dat het tijd werd voor het vereenvoudigen van de cao-teksten. Veel teksten dateren uit een periode dat er nog zeven aparte cao's waren en regelen soms onderwerpen die niet meer actueel zijn. Een paritaire werkgroep (zowel vakbonden als werkgevers) kreeg de omvangrijke opdracht mee om de cao-teksten beter leesbaar en actueler te maken.



De commissie ging aan de slag om onder andere de teksten actiever te formuleren, verwijzingen naar andere artikelen te beperken, beoordelingssystemen en redactieverkiezingen op te nemen in de bijlagen, vervallen artikelen te schrappen en de artikelen te hernoemen én om de leesbaarheid te vergroten door bijvoorbeeld het opnemen van tabellen.

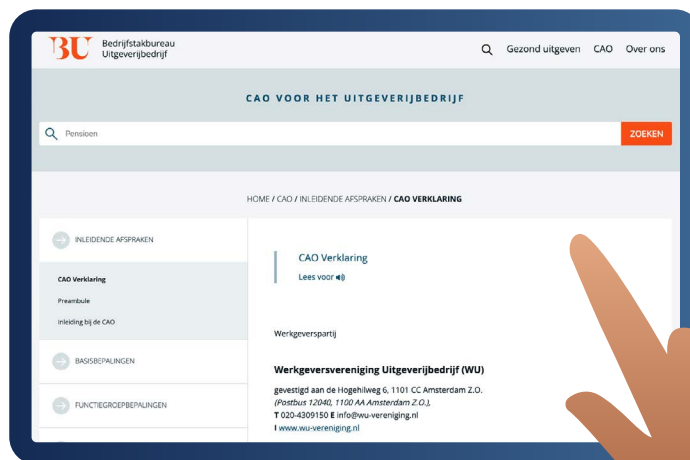
Omdat zinnen door één enkel woord een totaal andere betekenis kunnen krijgen, is aan een onafhankelijke cao-advocaat gevraagd om de conceptteksten kritisch (tegen) te lezen en onbedoelde inhoudelijke wijzigingen te signaleren. Voor zover de werkgroep van mening was dat sommige inhoudelijke wijzigingen een verbetering zouden zijn van de bestaande cao-tekst werden deze op een lijst geplaatst om te bespreken in de eerstvolgende cao-onderhandelingen.

Op de nieuwe website van het Uitgeverijbedrijf zijn in *Cao archief* alle voorgaande cao's vanaf 2015 te raadplegen, inclusief de cao-tekst die door het

Vereenvoudigd Cao-teksten

ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend is verklaard en de Engelse vertaling. Bij *Referentiefuncties* zijn alle handboeken functiewaardering te vinden en referentiefuncties als Microsoft Word-documenten te downloaden. HR-medewerkers kunnen deze teksten gebruiken om bijvoorbeeld een bedrijfsspecifieke functieomschrijving te formuleren.

Het deel op de website dat gaat over de cao heeft ook een nieuwssectie. Dit geeft een uitgebreid overzicht van de meest recente cao-ontwikkelingen binnen de uitgeversbranche. Hier worden ook belangrijke updates gedeeld over onderhandelingen, nieuwe wet- en regelgeving en thema's die direct of indirect te maken hebben met (collectieve) arbeidsvoorwaarden.



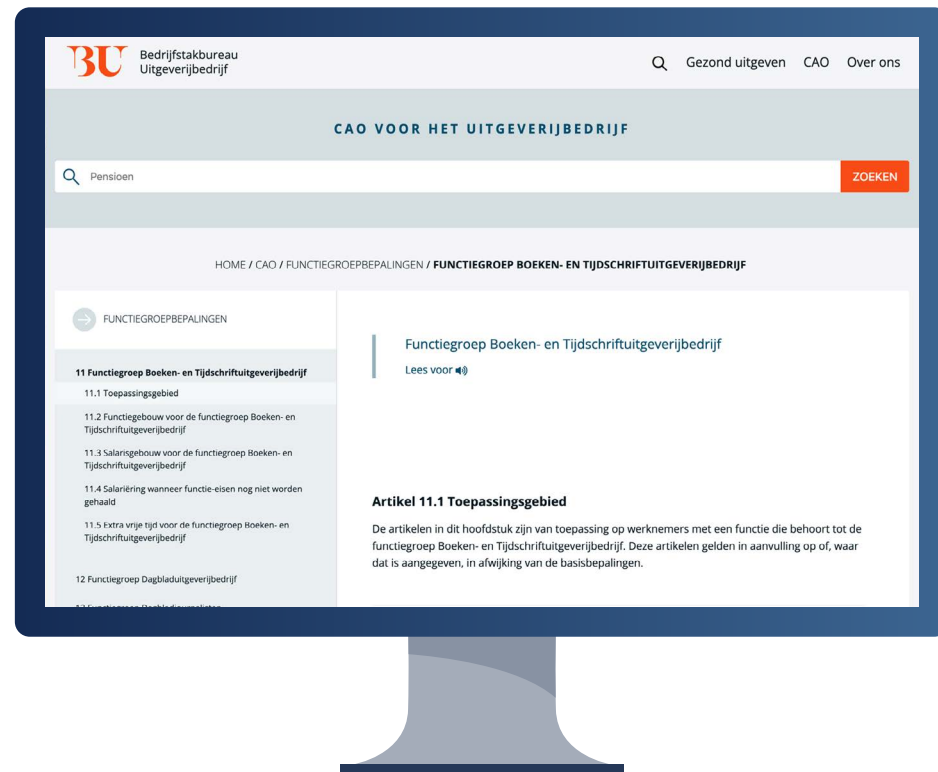
De teksten in de cao waren onleesbaar en onduidelijk over wat er nu bedoeld werd. Dit nodigde niet uit om in de cao te kijken welke mooie afspraken vakbonden gemaakt hadden. We hebben de cao-teksten nu veel toegankelijker en begrijpelijker kunnen maken.

Gerard van der Lit
De Unie



Geactualiseerd Functieomschrijvingen

Dat het werk in de loop van de jaren verandert, zal niemand verbazen. De digitalisering van de samenleving dwingt werkgevers en werknemers om anders te werken. Nu vergaderen vanaf elke plek op aarde mogelijk is geworden, is het ook niet meer vanzelfsprekend dat werknemers per se naar kantoor of een klant hoeven te reizen om hun werk te doen. Ook de uitgeverijsector ondervindt die veranderingen. Er is flink ingezet op ICT, wat weer zijn weerslag heeft op de manier waarop er binnen de diverse disciplines bij uitgeverijen wordt gewerkt. Dat leidt tot de daarbij behorende werving van personeel. Kortom, nieuwe functies en bijpassende functieomschrijvingen zijn nodig om deze nieuwe medewerkers te kunnen indelen in de salarisschalen van de cao.



Geactualiseerd Functieomschrijvingen

De sociale partners hebben besloten om alle voorbeeldfuncties, ook wel referentiefuncties genoemd, te actualiseren en aan te vullen met functies die steeds vaker voorkomen binnen uitgeverijen. Hierbij is gekozen voor de functiewaarderingsmethode 'Bakkenist', een standaard op dat gebied. De Human Capital Group, experts in het veld van functiewaarderingen, beheert en onderhoudt dat. In 2023 zijn de functiegroepen Dagbladuitgeverijbedrijf en Dagbladjournalisten geactualiseerd. In 2024 worden de functiegroepen Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf, Publiektijdschrift- en Opinieweekbladjournalisten en Vaktijdschriftjournalisten onder handen genomen.

De functiewaardering vindt plaats via een analytische methode. Er wordt een rangorde (hoog-laag) aangebracht waarbij de functie op 100 aspecten wordt beoordeeld om de zwaarte van de functie te kunnen bepalen. Deze functies zijn gekoppeld aan een salarisschaal. Om de eigen bedrijfsspecifieke functieomschrijvingen aan de hand van de referentiefuncties in te schalen staat de Methodische Niveau Toekenning (MNT-methode) ter beschikking. Deze methode beoordeelt een bedrijfsfunctie op negen competentiedomeinen en wordt met een set referentiefuncties de indeling van de functie bepaald.

Het inschalen van een bedrijfsfunctie is weliswaar geen wetenschap maar wel een goed onderbouwde keuze.

De wereld verandert en de manier van werken staat ook niet stil. In de loop der tijd veranderen ook de taken en verantwoordelijkheden van werknemers binnen het uitgeverijbedrijf. Er is bijvoorbeeld steeds meer gedigitaliseerd. Vakbond CNV vindt het goed dat de functieprofielen zijn gemoderniseerd. We hopen dat de functieprofielen in lijn zijn met de huidige realiteit en manier van werken.

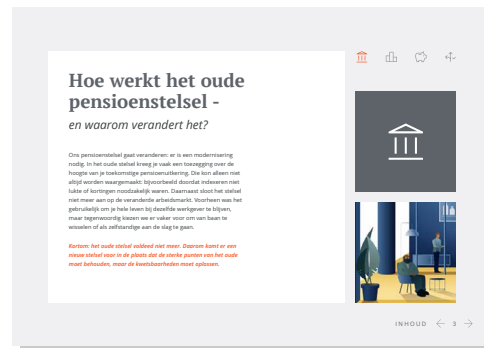
Mirjam van Leussen

CNV



Veranderd Pensioenstelsel

Na jarenlang onderhandelen in politiek Den Haag is het eindelijk zover: ons pensioenstelsel is op de schop gegaan. Hoe belangrijk pensioen ook is als primaire arbeidsvoorwaarde, voor veel mensen is het een 'ver-van-hun-bedshow'. Niet iedereen verdiept zich er even goed in en pensioenoverzichten (UPO's) verdwijnen vaak netjes in een la – uitzoeken komt nog wel.



Veranderd Pensioenstelsel

De sociale partners hebben op 26 september 2024 een informatiebrochure Het Nieuwe Pensioenstelsel gepubliceerd. Hierin krijg je uitleg over:

1. Hoe werkt het oude pensioenstelsel en waarom verandert het?
2. Zo werkt het nieuwe stelsel.
3. Wat betekent de overstap naar het nieuwe stelsel voor jou?
4. Hoe wordt de beslissing over je nieuwe pensioenregeling genomen?

De uitgeverijsector kent in tegenstelling tot veel andere sectoren geen eigen bedrijfstakpensioenfonds. Werkgevers zijn gebonden aan de minimumvoorwaarden voor een pensioenregeling zoals die in artikel 8.4 cao voor het Uitgeverijbedrijf zijn opgenomen. Werkgevers en ondernemingsraad/werknemers bepalen vervolgens zelf welke

pensioenuitvoerder de pensioenregeling zal uitvoeren. Dat kan een (eigen) pensioenfonds zijn, een verzekeraar of premiepensioeninstelling.

De sociale partners hebben hard gestudeerd, gewerkt én onderhandeld over een nieuwe cao-tekst die in artikel 8.4A van de cao voor het Uitgeverijbedrijf is opgenomen. Dit nieuwe cao-artikel is van toepassing vanaf het tijdstip dat de werkgever en zijn werknemers overgaan op een pensioenregeling volgens de regels van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Tot dat tijdstip geldt artikel 8.4 zoals dat luidt op grond van de cao van 1 januari 2024 t/m 30 september 2025.

Uiterlijk 1 januari 2027 moeten alle pensioenen voldoen aan de nieuwe pensioenregels. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kun je precies zien hoeveel vermogen je hebt opgebouwd.

Als je aan het begin van een loopbaan staat, dan denk je niet aan de 'oude dag'. Voor de wat oudere werknemers is het pensioen al een reëler vooruitzicht. Voor zowel de jongeren als de ouderen is het goed te weten dat vakbonden en werkgevers ook onder het nieuwe pensioenstelsel een stevige basis hebben afgesproken voor de oude dag van alle werknemers in de uitgeverijsector. Ongeacht of die dag nog ver weg is of wat meer dichterbij komt.

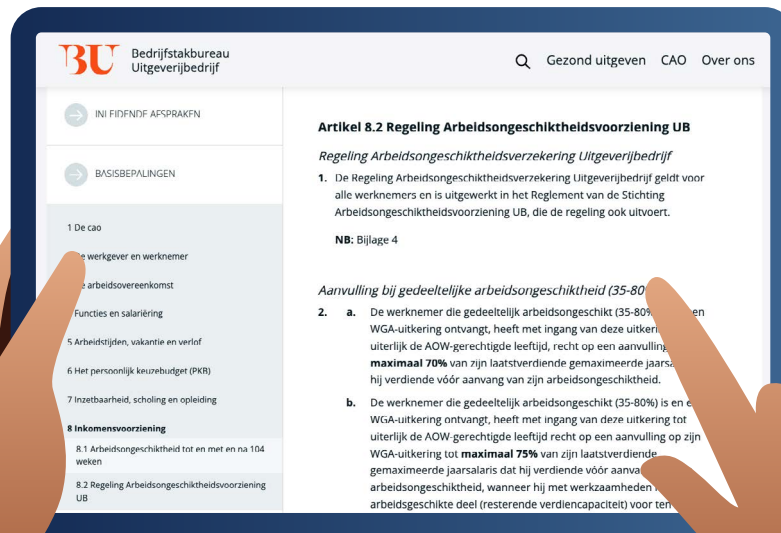
Paul Teixeira

Secretaris Uitgeverijbedrijf & NVF bij de
Nederlandse Vereniging van Journalisten

Verzekerd bij langdurige arbeidsongeschiktheid

De Regeling Arbeidsongeschiktheidsverzekering Uitgeverijbedrijf geldt voor alle werknemers en is uitgewerkt in het Reglement van de Stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Uitgeverijbedrijf.

De sociale partners hebben al jarenlang een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering in de cao staan zodat werknemers bij langdurige arbeidsongeschiktheid verzekerd zijn van een financiële aanvulling op een UWV-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten). Die aanvulling loopt op tot 70% van hun laatstverdiende loon en wordt uitgekeerd tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze verzekering bestaat sinds de invoering van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) in 2006.



Verzekerd bij langdurige arbeidsongeschiktheid

BU Bedrijfstakbureau
Uitgeverijbedrijf

In veel sectoren wordt het belang van deze verzekering benadrukt door het in de cao te regelen. Hiervoor is een collectieve verzekering afgesloten met een inkomensverzekeraar. Als werknemer kun je namelijk bij langdurige arbeidsongeschiktheid je inkomen na ruim 2 jaar zien dalen naar bijstandsniveau. Een financieel risico dat de meeste werknemers niet zonder verzekering kunnen dragen. Het is dan ook wel prettig dat de premie voor zo'n verzekering betaalbaar blijft.

De sociale partners (bestuursleden van de stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Uitgeverijbedrijf) hebben na vele jaren besloten de polis van de huidige verzekeraar door een onafhankelijk en deskundig bureau te laten beoordelen. Vier verzekeraars (inclusief de huidige verzekeraar) zijn gevraagd een passend aanbod te doen voor een nieuwe mantelovereenkomst voor de uitgeverijsector (2025 t/m 2027).

Uiteindelijk is gekozen voor een andere verzekeraar. Met als gevolg dat de premie bijna 28% lager komt te liggen (18% van de heffingspremie), een gelijke dekking, ongemaximeerde WIA-indexatie (2x per jaar). Ook is er een goede begeleiding en biedt deze verzekeraar een ruim aanbod in re-integratievoorzieningen, adviesmogelijkheid van een eigen adviseur en een extra premiekorting op aanvullende ('excedent') verzekeringen.

Kortom, jouw inkomen is bij langdurige arbeidsongeschiktheid voor de komende jaren ook goed verzekerd. En dat voor een lagere premie en betere voorwaarden.

De Regeling Arbeidsongeschiktheidsverzekering Uitgeverijbedrijf biedt werknemers bij langdurige arbeidsongeschiktheid een aanvulling op hun UWV-uitkering tot 70% van hun laatstverdiende loon. Na beoordeling door een onafhankelijk bureau is een nieuwe verzekeraar gekozen, wat resulteert in een 28% lagere premie, gelijke dekking en betere re-integratievoorzieningen.

Annemarie Pedonomou-Bergsma
Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf

WU werkgeversvereniging
uitgeverijbedrijf

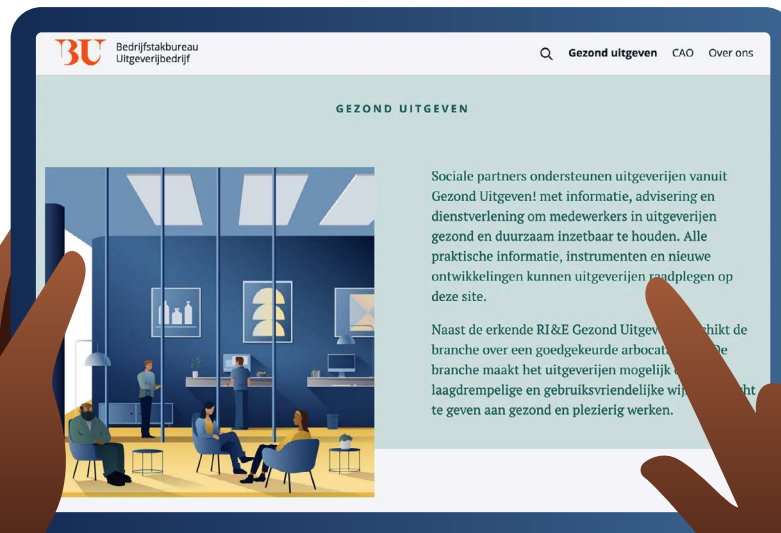
Gezond Uitgeven

Gezond werken is essentieel voor het welzijn van medewerkers en de duurzaamheid van een organisatie. Het draait niet alleen om fysieke gezondheid, maar ook om mentale fitheid en een veilige werkomgeving. Om dit te waarborgen, is het belangrijk dat bedrijven beschikken over een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) en de richtlijnen in de arbocatalogus raadplegen.

De sociale partners ondersteunen uitgeverijen vanuit Gezond Uitgeven met informatie, advisering en dienstverlening om medewerkers in uitgeverijen gezond en duurzaam inzetbaar te houden. Alle praktische informatie, instrumenten en nieuwe ontwikkelingen zijn te vinden op [Gezond Uitgeven](#).

Een goed uitgevoerde RI&E vormt de basis voor het identificeren van arbeidsrisico's en de ontwikkeling van een actieplan om deze aan te pakken. De arbocatalogus helpt hierbij met richtlijnen voor beeldschermwerk, het terugdringen van werkdruk en het vergroten van werkplezier.

Aandacht voor gezond beeldschermwerk is cruciaal in deze digitale tijd. Langdurig werken achter een scherm kan leiden tot klachten zoals rug- en nekpijn of vermoeidheid van de ogen. Het invoeren van ergonomische maatregelen en regelmatig pauzeren, kan deze klachten verminderen. >



Gezond Uitgeven

Ook het beheersen van een gezonde werkdruk speelt een belangrijke rol. Te hoge werkdruk kan leiden tot stress en burn-outklachten, terwijl te lage werkdruk kan resulteren in verveling en verlies van motivatie. Het draait om het vinden van een balans waarin medewerkers gemotiveerd en productief blijven zonder overbelast te raken.

Naast de officieel erkende RI&E Gezond Uitgeven beschikt de branche over een eveneens goedgekeurde arbocatalogus. Deze laagdrempelige en gebruiksvriendelijke instrumenten zijn toegankelijk voor alle uitgeverijen die werkzaam zijn binnen de branche. Maak er gebruik van op [Gezond Uitgeven](#).

 **Gezond Uitgeven**
Risico inventarisatie & evaluatie

 **Bedrijfstakbureau**
Uitgeverijbedrijf

Als werknemer breng je het grootste deel van je dag door op het werk. Bij de FNV hechten we veel waarde aan werkplezier en gezond je pensioen halen. Gezond Uitgeven biedt essentiële hulpmiddelen om dit te realiseren. Maak er gebruik van voor een gezonde toekomst!

Paulina Matuszczyk
FNV Media & Cultuur

 **FNV**
Media & Cultuur

BU-app Hoe installeer ik hem op mijn mobiel?

De website uitgeverijbedrijf.nl kun je ook gemakkelijk toevoegen aan het startscherm zodat je met één druk op jouw mobiel de informatie kunt vinden die je zoekt. Officieel heet het geen App (softwareprogramma dat speciaal is ontworpen om op een smartphone, tablet of ander mobiel apparaat te gebruiken) maar het ziet er wel uit als een echte App. Je vindt de BU-app dus niet in de App Store (Apple) of Google Play Store.



Website toevoegen aan startscherm iPhone/iPad

- Open de internetbrowser Safari.
- Ga naar de site www.uitgeverijbedrijf.nl. Deze moet op het startscherm komen.
- Tik onderin (bij de iPad bovenin) op de deelknop. Dat is het pictogram van een vierkant met het pijltje naar boven.
- Scrol naar beneden en tik op Zet op beginscherm.
- Tik eventueel op de naam van de site en geef het desgewenst een andere naam.
- Tik op Voeg toe.

Website toevoegen aan startscherm Android-toestel

- Open de browser Chrome.
- Ga naar de site www.uitgeverijbedrijf.nl die u op het startscherm wilt plaatsen.
- Tik rechtsboven op een pictogram met drie stipjes.
- Tik op Toevoegen aan startscherm.

- Geef de site een eigen (herkenbare) titel of laat de standaardbenaming staan.
- Tik op Toevoegen > Toevoegen.

Is het gelukt?

Vanaf nu ben je gelijk op de hoogte van het laatste branchenieuws, kun je cao-artikelen opzoeken en vind je snel alle praktische informatie over arbeidsomstandigheden in Gezond Uitgeven.



**Stichting Bedrijfstakbureau
voor het Uitgeverijbedrijf**

Postbus 12040
1100 AA AMSTERDAM
020 430 91 52
info@bedrijfstakbureau.nl
www.uitgeverijbedrijf.nl

