



Amsterdam, 17 oktober 2024

Geachte directies,

Hierbij willen wij u graag informeren over een belangrijke verandering in de collectieve arbeidsongeschiktheidsregeling van het Uitgeverijbedrijf (artikel 8.2 cao).

Het bestuur van de Stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Uitgeverijbedrijf heeft in samenspraak met de vertegenwoordigers van de werknemers- en werkgeversverenigingen in het Uitgeverijbedrijf besloten om de verplichte arbeidsongeschiktheidsregeling over te hevelen van Centraal Beheer naar verzekeraar a.s.r.

Dit besluit is tot stand gekomen na een zorgvuldige analyse van de huidige regeling. De mogelijkheden om de regeling toekomstbestendig te houden, optimale dienstverlening te bieden en daar waar mogelijk te verbeteren voor de werkgeversleden en hun werknemers, zijn voor ons doorslaggevend geweest. Wij hebben in a.s.r. een gespecialiseerde partner gevonden die onderscheidend is op sociaal maatschappelijk vlak en ruim 60 jaar ervaring heeft op het gebied van re-integratie.

Wij hebben de analyse van de arbeidsongeschiktheidsregeling laten uitvoeren door een onafhankelijke adviseur, Léons uit Amsterdam. Léons heeft voorstellen met de bestaande en diverse andere verzekeraars uitgewerkt, waarbij met a.s.r. de beste uitkomst is gerealiseerd. Léons begeleidt ook de implementatie van de regeling bij a.s.r. en is u graag van dienst als u vragen heeft over de nieuwe regeling of de overgang vanuit Centraal Beheer.

Met de overstap naar a.s.r. kunnen we de medewerker in onze uitgeverijsectors een uitgebreidere dekking én een lagere premie aanbieden. De belangrijkste verbetering is dat de uitkering vanuit de nieuwe verzekering zonder maximum wordt geïndexeerd en hiermee volledig UWV volgend wordt.

Momenteel bedraagt de premie **0,402%**. Met het vermogen van de Stichting wordt de premie gedempt tot een heffingspremie voor uw medewerkers van **0,352%**. In de besprekingen met vier verzekeraars (inclusief huidige verzekeraar) is gebleken dat nu lagere premies mogelijk waren. In de nieuwe regeling bij a.s.r. bedraagt de (heffings)premie **0,29%**.

Uiteraard kunt u en uw medewerkers ook bij a.s.r. rekenen op uitstekende service en dienstverlening op het gebied van duurzame inzetbaarheid en re-integratie.

Als lid van de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf krijgt u bij a.s.r. korting als u andere personeelsverzekeringen afsluit, de korting geldt dan ook op de verplichte AOV-regeling. Het volume van het Uitgeverijbedrijf biedt de werkgevers het voordeel om concurrerende premies op andere verzekeringen te bedingen. Léons is u hierin desgewenst graag van dienst. U kunt natuurlijk ook uw eigen verzekeringsadviseur hiernaar vragen.

De overeenkomst met Centraal Beheer is opgezegd per 1 januari 2025. Binnenkort ontvangt u een brief van Centraal Beheer waarin de beëindiging van de verplichte arbeidsongeschiktheidsvoorziening UB wordt bevestigd.

U ontvangt aansluitend een welkomstbrief van a.s.r. waarin uw deelname aan de nieuwe AOV-regeling wordt bevestigd en waarin de voornaamste punten van de nieuwe regeling worden toegelicht. De Stichting is voornemens om samen met a.s.r. en Léons een webinar te organiseren voor de werkgeversleden om nadere informatie te kunnen verschaffen over de nieuwe regeling en de dienstverlening van a.s.r. Hierover zullen we op een later moment communiceren.

Heeft u vragen, dan kunt u contact opnemen met de Stichting of met Léons, de contactgegevens staan hieronder:

Stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening
Uitgeverijbedrijf
Paul Passchier
p.passchier@mediafederatie.nl
Tel. 020-4309152

M.N. Léons B.V.
Rachida El Boujdani
rachida.elboujdani@leons.nl
Gerard Maas
gerard.maas@leons.nl
Tel. 020 – 646 36 46

Wij vertrouwen erop met de opzet van deze regeling u van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groeten,

Namens het bestuur van de Stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Uitgeverijbedrijf,

Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf
FNV Media & Cultuur
CNV
De Unie
Nederlandse Vereniging van Journalisten

