

Formulier vraagstelling voor bedrijfsarts

Vink aan welke vragen van toepassing zijn op deze werkhervattingsaanvraag/advies voor de bedrijfsarts. Vul als leidinggevende eerst de toelichtende vragen in. En vink aan op welke vragen je van de bedrijfsarts advies verwacht.

Personele gegevens			
Achternaam, voorletter, voorvoegsel		Aantal uren contract	
Roepnaam		Aantal uren arbeidsongeschikt	
Geboortedatum		Datum aanvraag	
Functie		Datum spreekuur <i>Invullen bedrijfsarts</i>	
Datum start verzuimverlof		Datum advies	

Leidinggevende

Geef een toelichting op de belemmeringen die er voor de medewerker zijn om het eigen werk te doen.

Leidinggevende

Geef een toelichting op de werkzaamheden die de medewerker verricht

Leidinggevende

Welke activiteiten heeft uzelf ingezet en welke afspraken zijn gemaakt gericht op re-integratie?

Formulier vraagstelling voor bedrijfsarts

Vink relevante vragen aan voor beantwoording door de bedrijfsarts? Vul aan met toelichting.

<input type="checkbox"/> Is er sprake van ziekte of gebrek die de belemmeringen veroorzaken waardoor de medewerker zijn bedongen arbeid niet kan verrichten?
...
<input type="checkbox"/> Wat zijn de belemmeringen (niet medisch, maar bijv. concentratie, tempodruk, zitten, staan, lopen,) t.a.v. werk (indeling 1=onbeperkt, 2= licht beperkt, 3=fors beperkt, 4= volledig beperkt)
...
<input type="checkbox"/> Kunt u de belastbaarheid duiden met de Functionele Mogelijkheden Lijst (FML)?
...
<input type="checkbox"/> Kunt u de verwachte duur van belemmeringen van de medewerker aangeven, voorzien van specifieke verwachte termijnen en belastbaarheid?
<input type="checkbox"/> Kunt u aangeven of de behandeling van de huisarts en/of specialist adequaat en effectief is voor een snelle terugkeer naar werk en herstel van de belastbaarheid?
<input type="checkbox"/> Kunt u onderzoeken of de medewerker zijn genezing belemmert of vertraagt? Geef daarbij aan of er alternatieve behandelingen mogelijk zijn die effectiever zijn.
<input type="checkbox"/> Adviseer mij over de mogelijkheden van interventie: - soort interventie, incl. inschatting van het effect, kosten / baten
<input type="checkbox"/> Komt de arbeidsongeschiktheid voort uit een oorzaak waarmee de medewerker bij indienstneming bekend was?
<input type="checkbox"/> Op basis van de door de medewerker aangegeven mogelijkheden en beperkingen wil ik dit werk aanbieden: welke adviezen heeft u nog voor mij?
<input type="checkbox"/> Adviseer mij of u het nodig is dat de medewerker binnen een bepaalde periode weer door u onderzocht wordt?
<input type="checkbox"/> Kunt aangeven of voor de medewerker recht bestaat op een (versnelde) wettelijke uitkering (Vangnet, WAO, WIA)?
<input type="checkbox"/> Stel vast of de ziekte is veroorzaakt door een oorzaak in: <ul style="list-style-type: none"> • het werk (werkgerelateerd) • privé (levensstijl of anders)
<input type="checkbox"/> Is er sprake van een medisch verbod op arbeid/re-integratie? Zo ja, wat is onderbouwing?

2

Handtekening leidinggevende:

Handtekening bedrijfsarts:

Naam:

Naam: