

Registratieformulier incident/klacht

1. Gegevens betrokken personen

Naam bedrijf :
 Afdeling :
 Datum, tijd :
 Geregistreerd door :

Gegevens melder :
 Sekse :
 Leeftijd :
 Functie :
 Aard dienstverband :

Gegevens aangeklaagde :
 Sekse :
 Leeftijd :
 Functie :
 Aard dienstverband :

2. Omschrijving van het incident/klacht:

.....

Verwijzing door :

3. Vorm van ongewenst gedrag (aankruisen wat van toepassing is, meerdere antwoorden mogelijk):

- Verbale vormen, zoals "grapjes", op- en aanmerking over uiterlijk, kleding, uitnodigingen
- Ongewenst aanspreken op sekse, geaardheid, dubbelzinnige en/of schunnige opmerkingen
- Opdringerigheid, ongewenst non-verbaal gedrag, staren, linken of gluren, schunnige gebaren
- Aanraking, onnodig en ongewenst lichamelijk contact
- Uitnodiging om mee naar bed te gaan
- Aanranden
- Verkrachten
- Discriminatie op grond van uiterlijke kenmerken
- Discriminatie op grond van sekse of seksuele geaardheid
- Discriminatie op grond van leeftijd
- Pesten, kleineren, negeren of uitzonderen van groepsactiviteiten
- Discriminatie op grond van afkomst
- Anders, nl.

4. Het ongewenst gedrag was:

- Eenmalig
- Meerdere keren, nl keer in (periode).
- Door één persoon
- Door meerdere personen
- Gericht op meerdere personen

5. Gevolgen voor de betrokkenen voor de privésituatie en de werksituatie:

Voelt de betrokken persoon zich bedreigd? Ja / nee
 Heeft de betrokken persoon zich ziek gemeld? Ja / nee

6. Wat heeft de betrokken persoon gedaan om verandering in de situatie te brengen?

- Niets gezegd, of gedaan
 - Met collega's of de PVT/OR overlegd of advies gevraagd
 - Privé (bijvoorbeeld met een partner of een familielid) overlegd of advies gevraagd
 - Duidelijk gemaakt dat hij/zij dit niet wil/accepteert
 - Leidinggevende op de hoogte gesteld en gevraagd actie te ondernemen
 - Klacht ingediend bij de klachtencommissie van de organisatie/de externe klachtencommissie
- Datum
- Elders een klacht ingediend. Waar: en wanneer:
 - Anders, nl

7. Wat verwachtte de betrokken persoon van vertrouwenspersoon

- Open oor, klankbord
- Ondersteuning en advies
- Bemiddeling
- Doorverwijzing naar hulpinstantie
- Belangenbehartiging/begeleiding bij indienen van een formele klacht
- Hulp/begeleiding bij het doen van aangifte
- Anders, nl.

8. Wat heeft de vertrouwenspersoon gedaan

- Luisterend oor, klankbord
- Ondersteuning en advies
- Bemiddeling
- Doorverwijzing naar hulpinstantie
- Belangenbehartiging/begeleiding bij indienen van een formele klacht
- Hulp/begeleiding bij het doen van aangifte
- Anders, nl.

Aantal gesprekken :

Aantal uren :

9. Wat was het resultaat?

.....
.....
.....
.....
.....

10. Wordt er nazorg geboden?

Ja, namelijk

Nee, want

11. Welke maatregelen hadden het incident kunnen voorkomen?

.....
.....

12. Is aanpassing van beleid gewenst?

Ja, namelijk

Nee, want.....